

KRITERIER FOR ARBEIDSMILJØPRISEN 2018

I forbindelse med årets arbeidsmiljøkonferanse vil vi dele ut Arbeidsmiljøprisen 2018. Årets arbeidsmiljøkonferanse for Innlandet (Hedmark/Oppland) har 20 årsjubileum. Den blir arrangert 24.-25.09.18 ved Scandic Hafjell, Øyer.

Arrangører er: KS, Sykehuset Innlandet HF, Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Delta, Fellesorganisasjonen (FO), Utdanningsforbundet, Den norske legeforening og Fagakademiet.

Målet med prisen

Prisen gis for å løfte frem og offentlig anerkjenne en virksomhet/enhet som har lyktes i å utvikle et godt arbeidsmiljø. Prisvinneren skal virke som et forbilde som andre kan lære av. Gjennom dette ønskes det å bidra til en generell heving av det opplevde arbeidsmiljøet i virksomheter i Hedmark og Oppland.

Hvem kan få prisen

Aktuelle kandidater kan være virksomheter/enheter som gjennom langsiktig arbeid eller konkrete tiltak/prosjekt har oppnådd positive endringer i arbeidsmiljøet. Kandidatene må ha et etablert partssamarbeid i henhold til Arbeidsmiljøloven og respektiv hovedavtale, eller et partssamarbeid knyttet til det konkrete tiltaket/prosjektet.

Kandidatene kan være:

- Kommuner
- Fylkeskommuner
- Kommunal/ fylkeskommunal/ statlig virksomhet eller foretak
- Privat virksomhet som har avtale med offentlig virksomhet

Kandidatene kan være hele virksomheter eller deler av denne (enhet/avdeling/institusjon/skole osv).

Vinneren er den kandidaten som ut fra en total vurdering av tiltak/fokus/satsning/prosjekter er den som gir juryen et mest troverdig inntrykk av å ha et positivt arbeidsmiljø.

Virkning på arbeidsmiljøet av tiltak/fokus/satsning/prosjekter

A. At medarbeidere og ledere:

- Har arbeidsglede og engasjement
- Opplever mestring i jobben

B. At organisasjonen har:

- Høyt nærvær/ lavt sykefravær
- God evne til å beholde og rekruttere medarbeidere

Vurderingsgrunnlag for juryen

- Søknaden signert av både øverste leder, tillitsvalgt og verneombud
- Evt. intervju
- Evt. medieomtale
- Evt. tilgjengelig offentlig statistikk/omtale

Vedlegg:

Skjema til bruk for forslag av kandidater til Arbeidsmiljøprisen 2018. Frist for innsending er 30.04.18

Skjema til bruk for forslag av kandidater til Arbeidsmiljøprisen 2018

Vi ber om at følgende spørsmål blir besvart:

1. Er det etablert partssamarbeid iht Arbeidsmiljøloven og respektiv hovedavtale?

JA NEI

A. Beskriv kort hvordan dette fungerer:

2. Beskriv hva som kjennetegner ledere og medarbeidere sin atferd og innstilling:
3. Beskriv konkrete tiltak/prosjekter som er igangsatt for å stimulere til et bedre arbeidsmiljø:
4. Beskriv hvordan ansatte får brukt og utviklet seg selv:
5. Hvordan blir mobbing og konflikter grepet fatt i og løst?
6. Hvordan jobbes det for at medarbeidere skal oppleve seg inkludert på arbeidsplassen?
7. Beskriv hvordan medarbeidere tar og får ansvar for arbeidsmiljøet?
8. Hva slags utstyr/teknologi er på plass slik at medarbeidere kan gjøre jobben slik det forventes?
9. Hvordan evner virksomheten å beholde og rekruttere medarbeidere?
(Angi gjerne tall om mulig)
10. Beskriv utviklingen i sykefravær de siste 2 år:
11. Hvordan kan dere være et forbilde for andre og hva kan dere bidra med for å dele den erfaringen med andre?

Leder

Tillitsvalgte

Verneombud

Skjemaet sendes via e-post til odd.mandal@fagakademiet.no innen 30.04.18. Odd Mandal, tlf. 416 77510, kan også kontaktes ved ev. spørsmål om arbeidsmiljøprisen.